



MEQP



Manager Expert Qualité & Performance Organisations d'économie sociale et solidaire



OBJECTIFS

Le Manager Expert Qualité et performance (MEQP) exerce des fonctions de direction d'établissement de petite taille, et/ou d'encadrement de service. Il exerce dans des associations, des coopératives, des mutuelles, mais aussi dans le secteur privé ou public (collectivité territoriale). Ces organisations lui confient des missions rentrant dans le cadre de l'intérêt général et de l'utilité sociale : Il dirige l'organisme ou le service en adéquation avec sa vocation et les évolutions de l'environnement socio-économique, notamment celle liées aux politiques publiques sanitaires, sociales et médico-sociales



COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Encadrer le diagnostic stratégique et qualité d'une organisation d'Économie Sociale et Solidaire
- Concevoir, déployer un projet social et solidaire
- Piloter le système d'informations et de la performance
- Manager les équipes, gérer les ressources humaines



TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS

Retrouvez tous nos indicateurs de performance sur notre site

NOUVELLE FORMATION



TARIFS

Retrouvez nos conditions tarifaires sur notre site
institut-richemont.fr

Richemont

Institut Supérieur de Formation
par Alternance | OF - CFA |



Social

Formation en Apprentissage

(Financée par les OPCO)

Formation en Contrat de Professionnalisation

(Financée par les OPCO)

Formation Professionnelle Continue

(Divers financements possibles)

Formation sous statut Privé

(Stagiaire de la formation professionnelle)



**FRANCE
compétences**

CERTIFICATION

enregistrée au RNCP



N° de fiche RNCP41818



CONDITIONS D'ADMISSIONS

Pour postuler à la certification, les candidats doivent justifier soit :

- D'un niveau 6 dans un domaine de formation compatible avec celui du titre demandé et d'une expérience professionnelle d'au moins trois ans sur un poste à responsabilité (un an pour les apprentis)
- D'un niveau 6 ou 7 et d'une expérience professionnelle de plus de trois ans sur un poste à responsabilité (un an pour les apprentis)
- D'un diplôme obtenu à l'étranger, d'un niveau identique aux conditions ci-dessus, dans un domaine de formation compatible avec celui du certificat demandé et d'une expérience professionnelle de plus de trois ans sur un poste à responsabilité
- Justifier d'un projet professionnel et d'une solide expérience en gestion comptable et budgétaire, et en management d'équipe. À défaut, une demande de Validation des Acquis Professionnels peut être présentée par les candidats
- Entretien de motivation



En partenariat avec
Arobase Ingénierie



12, route de l'ancien séminaire - Richemont
16370 VAL-DE-COGNAC



www.institut-richemont.fr



05.45.83.16.49



accueil@institut-richemont.fr



Établissement d'Enseignement Privé sous contrat d'association avec le Ministère de l'Éducation Nationale



Cofinancé par
l'Union européenne

LE CONTENU EN ALTERNANCE

En **Entreprise** (en fonction du statut)

La formation par alternance associe les mises en situations professionnelles en entreprise et une formation à l'Institut :

- Apprentissage : 31 semaines en entreprise
- Formation professionnelle : 16 semaines en entreprise

Pas de frais de scolarité pour les apprentis

FORMATION RÉMUNÉRÉE SELON LA LÉGISLATION EN VIGUEUR

À l'**Institut** (560 heures)

Apprentissage : 16 semaines de formation sur 1 an soit 560 heures

Formation professionnelle : 16 semaines de formation sur 1 an soit 560 heures

• **BLOC 1 / ENCADRER LE DIAGNOSTIC QUALITÉ & STRATÉGIQUE D'UNE ORGANISATION DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE**

Analyser, évaluer et anticiper les évolutions réglementaires, les besoins sociaux des territoires et les enjeux stratégiques afin de construire des orientations cohérentes et d'améliorer la qualité des organisations de l'ESS.

• **BLOC 2 / CONCEVOIR ET DÉPLOYER UN PROJET SOCIAL & SOLIDAIRE**

Concevoir, structurer et déployer des projets et des offres de services innovants, adaptés aux besoins des usagers, tout en mobilisant les partenariats et les financements nécessaires à leur réussite.

• **BLOC 3 / PILOTER LE SYSTÈME D'INFORMATION & LA PERFORMANCE**

Définir, piloter et évaluer la stratégie, la performance et les ressources de l'organisation grâce à des outils de gestion, de suivi et d'aide à la décision garantissant sa pérennité.

• **BLOC 4 / MANAGER LES ÉQUIPES & GÉRER LES RESSOURCES HUMAINES**

Animer, accompagner et développer les équipes en favorisant la coopération, la montée en compétences, la qualité de vie au travail et la conduite du changement

- Accompagnement individuel de projet (35 heures) : Suivi dossiers professionnels

- Méthodologie d'investigation du territoire (35 heures) : Approche systémique des pratiques professionnelles du responsable de service

Nos



Effectif facilitant l'apprentissage / stages professionnels / Intervention de professionnels / Restauration sur place / Accompagnement individualisé / Visites de structures / Coaching en développement personnel / Entraînements aux épreuves orales en conditions réelles



CONDITIONS D'EXAMEN

Dossiers professionnels, note de synthèse socio-économique, étude de faisabilité, études de cas, mises en situation

Épreuves finales :

- Mémoire professionnel et synthèse
- Présentation d'un livret de compétences managériales
- Soutenance orale

Chaque bloc de compétences peut être acquis individuellement

La certification s'acquiert par la validation des 4 blocs de compétences et la validation des épreuves finales



Après LA FORMATION

VIE ACTIVE

- Directeur, directeur-adjoint d'établissement médico-social (EHPAD, M.A.S, Maisons d'enfants MECS, ESAT, centre de soins...)
- Chef de service d'établissement spécialisé, cadre supérieur socio-éducatif
- Responsable ou référent de pôle social, médico-social ou de santé
- Chargé de projet et/ou qualité
- Consultant-formateur, évaluateur qualité des établissements sociaux et médico-sociaux

ENGAGEMENT QUALITÉ

L'Institut Richemont est certifié par la norme qualité QUALIOPi.

