



Social

Formation en Apprentissage

(Financée par les OPCO)

Formation en Contrat de Professionnalisation

(Financée par les OPCO)

Formation Professionnelle Continue

(Divers financements possibles)

Formation sous statut Privé

(Stagiaire de la formation professionnelle)

REESS



Responsable d'Entreprise d'Économie Sociale et Solidaire



OBJECTIFS

Le Responsable d'Entreprise d'Économie Sociale et Solidaire (REESS) exerce des fonctions de direction d'établissement et/ou d'encadrement de service. Il exerce dans des associations, des coopératives, des mutuelles, mais aussi dans le secteur privé ou public (collectivité territoriale). Ces organisations lui délèguent des missions rentrant dans le cadre de l'intérêt général et de l'utilité sociale. À partir des compétences managériales acquises, il peut également être un entrepreneur social.



CONDITIONS D'ADMISSIONS

Pour postuler à l'entrée en formation, les candidats doivent justifier soit :

- D'un niveau 5 dans un domaine de formation compatible avec celui du titre professionnel demandé et d'une expérience professionnelle de plus de trois ans (un an pour les apprentis)
- Ou d'un niveau 5 et d'une expérience professionnelle de plus de trois ans (un an pour les apprentis)
- Ou d'un diplôme obtenu à l'étranger, d'un niveau identique aux conditions ci-dessus, dans un domaine de formation compatible avec celui du TP demandé et d'une expérience professionnelle de plus de trois ans (un an pour les apprentis)
- Entretien de motivation
- Expression du projet professionnel ou expérience professionnelle significative dans le domaine de l'ESS



FRANCE
compétences

CERTIFICATION

enregistrée au RNCP



N° de fiche RNCP41817



COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Manager une équipe pluridisciplinaire dans le secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS)
- Élaborer et conduire un projet social et solidaire
- Piloter la gestion administrative, économique et financière d'un service ou d'un pôle dans une unité ESS
- Piloter la stratégie d'un projet de service dans une unité ESS



En partenariat avec
Arobase Ingénierie



TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS (2026)

Retrouvez tous nos indicateurs de performance sur notre site

100%

€ TARIFS

Retrouvez nos conditions tarifaires sur notre site

institut-richemont.fr



12, route de l'ancien séminaire - Richemont
16370 VAL-DE-COGNAC



www.institut-richemont.fr



05.45.83.16.49



accueil@institut-richemont.fr



Établissement d'Enseignement Privé sous contrat d'association avec le Ministère de l'Éducation Nationale



Cofinancé par
l'Union européenne

LE CONTENU EN ALTERNANCE

En **Entreprise** (en fonction du statut)

La formation par alternance associe les mises en situations professionnelles en entreprise et une formation à l'Institut :

- Apprentissage : 31 semaines en entreprise
- Formation professionnelle : 16 semaines en entreprise

Pas de frais de scolarité pour les apprentis

FORMATION RÉMUNÉRÉE SELON LA LÉGISLATION EN VIGUEUR

À l'**Institut** (entre 525 heures et 595 heures)

Apprentissage : 16 semaines de formation sur 1 an soit 560 heures

Formation professionnelle : 16 semaines de formation sur 1 an soit 560 heures

- **BLOC 1/MANAGER UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE DANS LE SECTEUR DE L'ESS (100 heures) :** Efficacité personnelle et organisation, gestion des relations humaines, encadrer et diriger, anticiper, adapter les ressources humaines aux évolutions, gérer le partenariat
- **BLOC 2 / ÉLABORER ET CONDUIRE UN PROJET SOCIAL ET SOLIDAIRE (100 heures) :** Approcher la globalité de l'organisation territoriale, politiques publiques, développement territorial, analyser le contexte de l'environnement de l'établissement, histoire de l'Économie Sociale, les champs professionnels
- **BLOC 3/PILOTER LA GESTION ADMINISTRATIVE, ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE D'UN SERVICE (150 heures) :** Organisation du travail, gestion comptable, gestion financière, droit du travail et droit social, législation propre à l'ESS, informatique
- **BLOC 4 / PILOTER LA STRATÉGIE D'UN PROJET DE SERVICE DANS UNE ENTITÉ ESS (140 heures) :** Piloter la politique globale et la stratégie - diagnostic, analyse organisationnelle, stratégie financière, mettre en place une démarche mercatique et de gestion de projet
- **Accompagnement individuel de projet (35 heures) :** Suivi dossiers professionnels
- **Méthodologie d'investigation du territoire (35 heures) :** Approche systémique des pratiques professionnelles du responsable de service



CONDITIONS D'EXAMEN

Note de synthèse socio-économique, études de cas, mises en situation, dossiers professionnels, présentations écrites et/ou orales

Épreuves finales :

- Mémoire professionnel
- Présentation d'un livret de compétences managériales
- Soutenance orale

Chaque bloc de compétences peut être acquis individuellement

La certification s'acquiert par la validation des 4 blocs de compétences et la validation des épreuves finales

Après LA FORMATION

POURSUITE DES ÉTUDES

Proposées à l'Institut Richemont :

- MEQP (niveau 7)

VIE ACTIVE

- Directeur, directeur-adjoint d'établissement médico-social (EHPAD, M.A.S, Maisons d'enfants MECS, ESAT...)
- Chef de service éducatif d'établissement social et médico-social
- Responsable d'unité (pôle social, résidence sociale, de secteur, d'insertion...)
- Chargé de mission ou de développement
- Coordinateur de parcours

Nos



ENGAGEMENT QUALITÉ

L'Institut Richemont est certifié par la norme qualité QUALIOPI.

**Effectif facilitant l'apprentissage / stages professionnels / Intervention de professionnels /
Restauration sur place - Possibilité d'hébergement / Accompagnement individualisé / Visites
de structures / Coaching en développement personnel / Entraînements aux épreuves orales en
conditions réelles**